



## **S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.**

### **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN NUMERO FINO A 10 "AUTISTI E/O RACCOGLITORI E/O ADDETTI ALLA STAZIONE DI CONFERIMENTO" DEL CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI**

**(Selezione 03/2025)**

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società Ecologica Area Biellese S.p.A., di seguito per brevità anche solo "S.E.A.B. S.p.A." o "SEAB":

- visto il CCNL Servizi Ambientali Utilitalia applicato da SEAB;
- visto quanto disposto dall'art. 19 del d.lgs. n. 175 del 19.08.2016;
- visto il vigente regolamento per l'assunzione del personale della SEAB;
- vista la legge 10.04.1991, n. 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

#### **RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione pubblica per titoli per un'eventuale assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di un numero **fino a 10 autisti e/o raccoglitori e/o addetti alla stazione di conferimento**, con inquadramento nel profilo professionale corrispondente al **livello 3 B del CCNL Servizi Ambientali – Utilitalia**, secondo le condizioni, termini e modalità disciplinate dal presente avviso.

I lavoratori, che saranno adibiti alle mansioni di cui sopra, eseguono la propria attività anche utilizzando veicoli per la cui conduzione è richiesto il **possesso della patente di categoria C con CQC per trasporto merci**.

La pubblicità dell'avviso di selezione sarà effettuata, secondo quanto disposto all'art 3 del vigente Regolamento per l'assunzione del personale.

#### **1. OGGETTO DELLA SELEZIONE – VALIDITA' DELLA GRADUATORIA – ASSENZA DI VINCOLO DI ASSUNZIONE**

La selezione mira a formare una graduatoria, della **validità di un anno** dall'approvazione della graduatoria stessa da parte dell'organo competente della SEAB, dalla quale attingere per le assunzioni a tempo determinato e a tempo pieno fino ad un massimo previsto di n. 10 unità per la sostituzione del personale a tempo indeterminato in condizione di ferie programmate, nonché per fare fronte ad eventuale straordinario aumento dell'attività, nonché per eventuali altre esigenze specifiche sorte nel periodo.

L'assunzione sarà attuata per mezzo di contratto di lavoro subordinato a **tempo determinato della durata di 6 mesi**, eventualmente prorogabile, ad esclusiva discrezione dell'azienda, di ulteriori 3 mesi, alle condizioni di legge vigenti con la qualifica di:

#### **AUTISTA E/O RACCOGLITORE E/O ADDETTO ALLE STAZIONI DI CONFERIMENTO**



## **S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.**

LA PRESENTE SELEZIONE E LA GRADUATORIA CHE SARA' **APPROVATA NON COSTITUIRANNO VINCOLO E/O OBBLIGO ALCUNO PER LA SEAB** CHE RIMARRA' LIBERA DI NON PROCEDERE, IN TUTTO O IN PARTE, AD ASSUNZIONI.

I CANDIDATI RITENUTI IDONEI ALL'ESITO DELLA SELEZIONE E COLLOCATI IN POSIZIONE UTILE IN GRADUATORIA NON POTRANNO PER TALE MOTIVO PRETENDERE E/O RIVENDICARE NEI CONFRONTI DELLA SEAB ALCUN DIRITTO ALL'ASSUNZIONE E, TANTO MENO, RIVENDICARE E/O PRETENDERE DALLA AZIENDA RISARCIMENTI, INDENNIZZI, INDENNITA' DI QUALSIVOGLIA GENERE E/O NATURA PER LA MANCATA ASSUNZIONE.

### **2. PROFILO PROFESSIONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO**

La presente procedura è diretta a selezionare candidati idonei a svolgere le funzioni e le mansioni previste dal profilo professionale corrispondente al livello 3 B del CCNL UTILITALIA dei Servizi Ambientali che di seguito si riportano in maniera esemplificativa e non esaustiva:

- conduzione di autocarri per la raccolta rifiuti e/o svolgimento delle operazioni connesse al servizio quali, ad esempio, l'aggancio dei contenitori domiciliari o stradali, lo svuotamento manuale di contenitori individuali, la raccolta dei sacchi del multimateriale, anche con modalità porta a porta;
- tutela e decoro del territorio con l'ausilio di strumenti, macchinari, veicoli e mezzi d'opera;
- manutenzione ordinaria e pulizia dei mezzi affidati, secondo le procedure aziendali;
- svolgimento attività esecutive nelle stazioni di conferimento, con autonomia operativa.

Le figure professionali di cui sopra sono intercambiabili.

Il trattamento economico che sarà attribuito ai candidati cui la SEAB riterrà di proporre l'assunzione sarà, pertanto, quello corrispondente al profilo professionale sopra indicato in relazione al livello 3 B del CCNL UTILITALIA dei Servizi Ambientali, e precisamente:

- stipendio iniziale del livello 3 B come da CCNL;
- tredicesima e quattordicesima mensilità;
- ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

### **3. REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE**

Per la partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti e titoli di accesso:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.02.1994, n. 174 e successive modificazioni, o di altro Stato extracomunitario nei casi previsti dalla legge in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non avere riportato condanne penali definitive e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni o Società dalle stesse partecipate. In particolare, per i reati ai quali consegue l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 31 quinquies del codice penale e precisamente i delitti di cui agli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319 ter e 320 del

## **S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.**

codice penale<sup>1</sup> (quando è conseguita una condanna superiore a due anni, nonché i reati che comportano la interdizione dai pubblici uffici ai sensi dell'art. 29 del codice penale<sup>2</sup>);

5. non aver avuto rapporti di lavoro con SEAB risolti per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ai sensi del C.C.N.L. di categoria o dell'art. 2119 C.C.
6. idoneità psicofisica all'impiego nelle mansioni oggetto del presente avviso ed esenzione da tossicodipendenza. Si precisa che Seab, in base alle vigenti norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, sottoporà l'aspirante candidato a visita medica preassuntiva, in ordine all'idoneità alle mansioni, nel rispetto di quanto previsto dal vigente contratto e dal T.U. 81/2008 e s.m.i.;
7. possesso della patente di guida cat. C o superiore e del Certificato di Qualificazione del Conducente (CQC) per trasporto merci in corso di validità alla data della scadenza della presentazione della domanda;
8. idoneità all'assunzione in base alle vigenti disposizioni in materia di contratti e in relazione a pregressi rapporti con SEAB;
9. non essere oggetto di provvedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali;
10. non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno;
11. Avere disponibilità immediata a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione, con le modalità indicate al punto 6.

Inoltre i cittadini stranieri devono possedere i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana (permesso/titolo/carta di soggiorno nello stato italiano valido ed efficace attestante la condizione di cittadino straniero regolarmente soggiornante in Italia);
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta

I suddetti requisiti **devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione e devono sussistere alla data di stipula del contratto di lavoro**. La verifica del possesso dei requisiti e dei titoli potrà essere effettuata anche prima dell'assunzione: in tal caso, l'assunzione sarà subordinata all'esito positivo di tale verifica.

**La mancanza di uno solo dei requisiti e titoli prescritti nel presente articolo per l'ammissione comporta, in qualsiasi momento venga accertata, l'esclusione dalla selezione stessa ed in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.**

SEAB si riserva in ogni momento, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il dichiarante sarà escluso automaticamente dalla selezione.

**Si richiama l'attenzione dei candidati sulle responsabilità penali cui si può incorrere in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. N. 445/2000.**

<sup>1</sup> Art. 314: Peculato; art. 317: concussione; art. 318: corruzione per l'esercizio della funzione; art. 319: corruzione per atto contrario ai doveri di ufficio; art. 319 ter: corruzione in atti giudiziari; art. 320: corruzione di incaricato di pubblico servizio.

<sup>2</sup> Delitti dolosi con pena superiore a tre anni.



## **S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.**

### **4. Presentazione della domanda di ammissione alla selezione**

Per partecipare alla presente selezione, i candidati dovranno presentare domanda di partecipazione inviando il proprio Curriculum Vitae:

- A. mediante posta elettronica all'indirizzo [info@seabiella.it](mailto:info@seabiella.it), riportando nell'oggetto della mail **"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE 03/2025"**;
- B. mediante lettera raccomandata A.R. inviata alla sede legale di SEAB - Ufficio protocollo - in Via Galimberti 10/a in Biella, IN BUSTA CHIUSA recante la dicitura **"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE 03/2025"**;
- C. mediante consegna diretta a mano presso la sede legale di SEAB - Ufficio protocollo - in Via Galimberti 10/a in Biella, IN BUSTA CHIUSA recante la dicitura **"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE 03/2025"**;

**entro le ore 12:00 del giorno 9 giugno 2025**

**Le domande pervenute con modalità diverse ovvero oltre il termine suddetto, non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.**

Nella domanda i candidati dovranno allegare il proprio curriculum vitae e/o altro documento nel quale riportare **sotto la propria personale responsabilità:**

- nome e cognome;
- data e luogo di nascita;
- codice fiscale;
- residenza;
- domicilio (se differente dalla residenza)
- almeno uno tra: A) un recapito telefonico fisso e/o mobile, B) un valido indirizzo di posta elettronica, C) un indirizzo PEC (se posseduto), per tutte le comunicazioni relative all'assunzione;
- il possesso di patente C con CQC valida alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999.

**Con la presentazione della domanda si intende che il candidato presta la propria accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso.**

Nella domanda di partecipazione dovranno essere riportate le informazioni di cui ai punti a) e b) seguenti oltre che l'attestazione dell'eventuale possesso dei **titoli preferenziali** di cui ai punti c), d), e), f), g) seguenti necessari per la formazione della graduatoria, come indicato al punto 6 seguente:

- a) Data di conseguimento della patente C;
- b) Numero dei figli a carico
- c) Eventuale possesso dell'abilitazione alla conduzione di carrelli industriali in corso di validità;
- d) Eventuale possesso dell'abilitazione all'utilizzo motosega
- e) Eventuale possesso del patentino fitosanitario in corso di validità;
- f) Eventuale attestato del corso base della sicurezza sul lavoro (4 ore) ;
- g) Eventuale attestato di lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

Per l'attestazione dei titoli preferenziali di cui ai punti c), d), e), f), g) si chiede di allegare copia del documento/attestato relativo.



## S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

Per facilitare la comunicazione dei Titoli, i candidati potranno trasmettere, unitamente al proprio Curriculum Vitae, il documento riportato in **allegato A**, opportunamente compilato.

### **5. Commissione Esaminatrice**

Dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione SEAB procederà a nominare apposita Commissione Esaminatrice ai sensi del vigente Regolamento per l'assunzione del personale. La Commissione sarà composta da un numero dispari di componenti in possesso di comprovata esperienza.

Non potranno far parte della Commissione parenti o affini fino al IV grado civile o soggetti legati da vincoli di coniugio nei confronti di alcuno dei concorrenti.

### **6. Valutazione dei Titoli – Graduatoria finale – Assunzione**

La commissione attribuisce ad ogni domanda pervenuta un punteggio basato sul possesso dei Titoli preferenziali riportati nella domanda come di seguito elencato:

Titolo	Punteggio (max 10)
Patente C conseguita da :	
- meno di 5 anni	1 punto
- oltre 5 anni e fino a 10 anni	3 punti
- oltre 10 anni	5 punti
Possesso dell'abilitazione alla conduzione di carrelli industriali in corso di validità	1 punto
Possesso dell'abilitazione all'utilizzo motosega	1 punto
Possesso del patentino fitosanitario in corso di validità	1 punto
Attestato del corso base della sicurezza sul lavoro (4 ore)	2 punti

Per certificare il possesso dei titoli si consiglia al candidato di allegare copia della documentazione alla domanda. In caso di documentazione mancante, incompleta o illeggibile, la stessa dovrà essere **esibita entro 48 ore dalla richiesta** da parte della Commissione Esaminatrice. La mancata presentazione della documentazione, ovvero la presentazione di documentazione non idonea, comporterà il mancato riconoscimento del punteggio.

A parità di punteggio, la commissione esaminatrice stilerà la graduatoria determinando la preferenza in base a:

- numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- minore età.

Si precisa che per "**figlio a carico**" (di cui al punto a) si considerano i figli a carico, cioè i figli (compresi i figli adottivi, affidati o affiliati) - indipendentemente dal superamento di determinati limiti di età e dal fatto che siano o meno dediti agli studi o al tirocinio gratuito - che rientrano nel nucleo familiare e che nell'anno precedente abbiano posseduto un reddito complessivo uguale o inferiore a 2.840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili. In forza di quanto stabilito dalla Legge di bilancio 2018, per i figli di età inferiore ai 24 anni il limite è stato innalzato a 4.000,00 euro mentre per i figli di età superiore resta di 2.840,51 euro. Il reddito al quale si fa



## S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

riferimento è quello del figlio e non del genitore. Il figlio è da considerarsi a carico ai fini del possesso del relativo titolo di preferenza a prescindere dalla circostanza che, dal punto di vista fiscale, lo stesso sia a carico di uno dei due genitori. Per la dimostrazione delle dichiarazioni "di figli a carico" (di cui al punto a) al candidato sarà richiesta relativa idonea documentazione (es. stato di famiglia, sentenza Tribunale, ecc. ).

Per la dimostrazione di "***aver prestato lodevole servizio presso pubblica amministrazione***" (di cui al punto b) è richiesta l'attestazione dell'amministrazione pubblica.

La **graduatoria finale** verrà pubblicata sul sito internet aziendale alla sezione "Amministrazione Trasparente-Selezione del personale 2025" (<https://www.seab.biella.it/societa-trasparente/bandi-di-concorso/avvisi-pubblici-per-il-reclutamento-del-personale/5-2-12-ricerca-di-personale-per-lanno-2025/>) dopo la delibera di approvazione della stessa. La graduatoria ha validità di 12 mesi dalla data di approvazione.

I candidati selezionati verranno contattati secondo l'ordine della graduatoria, utilizzando il mezzo (telefono o mail) riportato sulla domanda. In caso di mancata risposta entro le 24 ore, la Commissione procederà a contattare il candidato successivo in graduatoria.

Il candidato verrà invitato a presentarsi a visita medica di idoneità. In caso di mancata presentazione a visita medica, salvo che per comprovate condizioni di forza maggiore, la commissione procederà a convocare il candidato successivo.

L'incarico verrà conferito dopo la visita medica di idoneità. Qualora il candidato sia ritenuto non idoneo a seguito di visita medica di idoneità o non si presenti entro 48 ore alla sottoscrizione del contratto o rinunci all'assunzione, o non intenda iniziare a prestare servizio in SEAB entro 5 giorni dalla firma del contratto, si procederà all'assunzione del successivo classificato.

La conseguente stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena, da parte del soggetto prescelto, degli adempimenti contrattuali – di legge e di regolamento – che l'Amministrazione evidenzierà all'interessato, tenuto conto di quanto previsto e disciplinato dal C.C.N.L. servizi ambientali Utilitalia.

Ai sensi del vigente CCNL Servizi Ambientali Utilitalia, il candidato collocato in posizione utile in graduatoria a cui SEAB proporrà l'assunzione, in caso di accettazione, sottoscriverà un contratto individuale di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno che contemplerà un **periodo di prova di 12 (dodici) giorni**.

Al vincitore sarà somministrata la formazione sulla sicurezza prevista nell'accordo Stato Regioni e la formazione e l'addestramento relativo alla mansione assegnata.

L'eventuale proposta di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona selezionata dopo la visita medica di idoneità che attesti esito positivo senza alcuna limitazione; **è richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 10 giorni da tale comunicazione**; la Società, in caso di rifiuto o di omessa presa di servizio entro il suddetto termine, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria.

### **7. Disposizioni varie**

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

È facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente avviso in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il



## **S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.**

procedimento, ferma restando, in tale secondo caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente avviso.

Il provvedimento in tal caso sarà comunicato a tutti i candidati aventi interesse.

### **8. Altre informazioni**

La Società ed eventuali enti, Società di consulenza di ausilio della Commissione, utilizzeranno i dati personali forniti dai candidati, anche in forma automatizzata, ai soli fini della selezione.

Ogni candidato gode dei diritti di legge<sup>3</sup> e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Il candidato, con la presentazione e la redazione della domanda di ammissione dà atto di aver ricevuto l'informativa ai sensi del Reg.to UE 2016/679 in tema di trattamento dei dati personali.

Gli interessati potranno richiedere informazioni presso S.E.A.B. S.p.A Via T. Galimberti 10A Biella (e-mail: [info@seabiella.it](mailto:info@seabiella.it) ; tel. 0158352911 dal lunedì al venerdì ore 8.30-12.30 e 14.00-15.00)

Responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, è il sig. Simone Dani

Il Presidente

Gabriele Bodo Sasso

---

<sup>3</sup> Vedi GDPR 2016/679



## **S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.**

### ***Informativa sul trattamento dei dati personali ex artt. 13-14 Reg.to UE 2016/679***

#### **Soggetti Interessati: Candidati da considerare per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.**

S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A. nella qualità di Titolare del trattamento dei Suoi dati personali, ai sensi e per gli effetti del Reg.to UE 2016/679 di seguito 'GDPR', con la presente La informa che la citata normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti. I Suoi dati personali verranno trattati in accordo alle disposizioni legislative della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

Finalità e base giuridica del trattamento: in particolare i Suoi dati verranno trattati per le seguenti finalità connesse all'attuazione di adempimenti relativi ad obblighi legislativi o contrattuali:

- selezione del personale per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

Modalità del trattamento. I suoi dati personali potranno essere trattati nei seguenti modi:

- trattamento a mezzo di calcolatori elettronici; trattamento manuale a mezzo di archivi cartacei.

Ogni trattamento avviene nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 6, 32 del GDPR e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste.

I suoi dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare e in particolare, dalle seguenti categorie di addetti:

- nell'ambito della gestione del personale; ufficio Amministrazione.

Diffusione: I suoi dati personali non verranno diffusi in alcun modo.

Periodo di Conservazione. Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è:

- stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati per l'esecuzione e l'espletamento delle finalità contrattuali; stabilito per un arco di tempo non superiore all'espletamento dei servizi erogati; stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e nel rispetto dei tempi obbligatori prescritti dalla legge.

Titolare: il Titolare del trattamento dei dati è S.E.A.B. S.p.A. (Via T. Galimberti 10A, 13900 Biella (BI); e- mail: [info@seabiella.it](mailto:info@seabiella.it) ; telefono: 0158352911; P.Iva: 02132350022 nella persona del suo legale rappresentante pro tempore.

Lei ha diritto di ottenere dal titolare la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettifica, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che La riguardano, nonché in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR.





## S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

Allegato A) SELEZIONE 03/2025

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN NUMERO FINO A 10 "AUTISTI E/O RACCOGLITORI E/O ADDETTI ALLA STAZIONE DI CONFERIMENTO" DEL CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI**

Io sottoscritto/a.....

nato/a a .....(.....)

il ...../...../..... Codice Fiscale.....

Residente a .....(.....)

in via .....N°.....

CAP..... Telefono .....

e.mail (opzionale) .....

**DICHIARO<sup>4</sup>** (barrare con una x)

- ☐ di aver conseguito la Patente di Guida di categoria C (.....)<sup>5</sup> in data ...../...../.....
- ☐ di essere in possesso di Certificato di Qualificazione Conducente (CQC) in corso di validità
- ☐ che la patente di cat. C (.....) è in corso di validità e andrà in scadenza in data ...../...../.....
- ☐ di avere n° ..... figli a carico come di seguito elencati:

Cognome e Nome	Codice Fiscale

- ☐ Di possedere l'abilitazione alla conduzione di carrelli industriali in corso di validità (allegare copia attestato)
- ☐ Di possedere l'abilitazione all'utilizzo motosega (allegare copia attestato)
- ☐ Di possedere il patentino fitosanitario (allegare copia attestato);
- ☐ Di possedere attestato del corso base della sicurezza sul lavoro (4 ore) (allegare copia attestato)
- ☐ Di possedere attestato di lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche (allegare copia attestato)

In fede, .....

(data e firma)

<sup>4</sup> Si richiama l'attenzione dei candidati sulle responsabilità penali cui si può incorrere in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. N. 445/2000

<sup>5</sup> inserire eventuali patenti di categoria superiore alla C